



Huddinge

SÄRSKILT YTTRANDE

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum: 2025-09-17



Vänsterpartiet

Ärende 4: Arbetsmiljörapport gällande år 2024 Huddinge kommun

Det är positivt att sjukskrivningstalen går ner i kommunen. Vänsterpartiets och Mittenstyrets gemensamma reform som handlade om att sätta fokus extra mycket på just kvinnors höga sjukskrivningstal har accentuerat frågan ytterligare och nu ser vi hur trenden långsamt håller på att vända. Ännu finns dock mycket kvar att göra, särskilt när det gäller arbetsmiljö och arbetsvillkor i de kvinnodominerade yrkesgrupper som har högst sjukfrånvaro.

En allvarlig sak som framkommer i arbetsmiljörapporten är dock att vissa enheter inom vård- och omsorgsnämndens ansvarsområde inte tycks ha rapporterat in alla sina tillbud och arbetsskador samtidigt som man bedömer att systemet för inrapportering fungerar bra. Dessutom ökar antalet tillbud och arbetsskador vilket också gör det angeläget att se över arbetsmiljön.

När det gäller arbetsmiljön är också en viktig del att det ska vara tryggt och säkert att gå till jobbet i Huddinge kommun även om man arbetar med utsatta människor och därmed själv befinner sig i en utsatt situation så som beslutsfattare. Det är viktigt att Huddinge kommun är en säker arbetsplats där det är en självklarhet för oss som arbetsgivare att förebygga hot och våld, men det är lika viktigt att följa upp varför medarbetare väljer att sluta om man har blivit utsatt. Om en medarbetare slutar som ett resultat av hot eller våld är det viktigt att kommunen följer upp ärendet och hur personen mår och har det även efter att den formella anställningen i kommunen upphört.

Lämpliga och anpassade lokaler är ytterligare en avgörande faktor för att säkra och trygga en arbetsplats, på samma sätt som olämpliga lokaler bidrar till en dålig och otrygg arbetsmiljö. Detta är särskilt viktigt för socialtjänsten och skolans verksamheter.

Satsningen på en kampanj för att upplysa om klimakteriet var ett sätt att uppmärksamma kvinnors arbetsförhållanden. Vi tycker att det var positivt. Samtidigt menar vi att det också finns andra parametrar som i regel skiljer hur kvinnor och män mår och hur man har det på jobbet. En sådan sak är mäns våld mot kvinnor i nära relationer. Vi ser gärna att man fortsätter sätta fokus på kvinnors villkor på arbetsmarknaden men anser att även denna aspekt bör tas i

beaktande framöver.

Nujin Alacabek